

職場環境改善の為の取り組み

ファミリールームりぼんでは、職場環境改善の為に下記のような取り組みを行っております。

○方針の提示

- ① 法人や事業所の経営理念や支援方針、人材育成方針、その実現のための取り組み等を明確化していきます。

○入職促進に向けた取り組み

- ① 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等、幅広い採用の仕組みの構築を実施しています。

○資質の向上

- ① 働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等を行っています。
- ② 資格取得支援制度を導入し、受験料や研修費等の一部補助を行う事により、より研修や講習が受けやすい環境を整えています。

○労働環境・処遇の改善

- ① 当施設ではエルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等を導入しています。また、上位者・担当者等によるキャリア面談等、定期的なキャリアアップ、働き方等の相談の機会を確保しています
- ② 職員事情の状況に応じた勤務シフトや、短時間正規職員制度、また、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換制度の導入をしています。
- ③ 有給休暇を取得しやすくする為、具体的な取得目標、取得状況の提示と上司等から取得状況の定期的な確認を実施しています。
- ④ 正規職員、非正規職員に関わらず、毎年の健康診断の実施を行っています。
- ⑤ 定期的にミーティングを行い、職場内のコミュニケーションの円滑化を図っています。
ミーティングでは事故・トラブルの対応についての話し合いや、虐待防止等の研修の実施、支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有しています。